

	DIRECCION TERRITORIAL DE SALUD DE CALDAS SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD Proceso Gestión Administrativa y Financiera Procedimiento Gestión Documental Acta de Reunión	Versión: 05 Código: F003-P05-GAF Fecha: 2024-10-02
---	--	--

ACTA No. 1		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Concertación con la comunidad Actividades 1,2 y 3: INTERVENCIONES PARA EL DESARROLLO DE CAPACIDADES A REDES Y ORGANIZACIONES COMUNITARIAS		
CIUDAD Y FECHA: Viterbo Caldas 12/06/2026	HORA DE INICIO: 8:00 am	HORA FIN: 10:00 am
LUGAR:	Resguardo Indígena Bakurukar	
TEMAS: <ul style="list-style-type: none"> ☐ Socialización de la Circular 011 relacionada con la implementación de acciones en comunidades indígenas. ☐ Socialización del Capítulo 8 del Plan Decenal de Salud Pública. ☐ Socialización de la Resolución 518 de 2015. ☐ Socialización de la Resolución 295 de 2023. ☐ Lineamientos del Plan de Intervenciones Colectivas con enfoque diferencial étnico para comunidades indígenas en Caldas. ☐ Concertación de actividades de la Estrategia PIC Línea Grupos Étnicos – Comunidades Indígenas. ☐ Participación comunitaria y fortalecimiento organizativo. ☐ Gobierno propio, autonomía y liderazgo comunitario. ☐ Fortalecimiento de redes y organizaciones comunitarias indígenas. ☐ Articulación entre saberes institucionales y saberes ancestrales. 		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: <p>Fortalecer las capacidades de las autoridades indígenas, líderes comunitarios y miembros de la comunidad mediante un proceso de concertación, formación y socialización de la normatividad vigente relacionada con la implementación del Plan de Intervenciones Colectivas con enfoque diferencial étnico, promoviendo la participación activa, la apropiación de los lineamientos institucionales y la articulación de los saberes propios con las acciones de salud pública desarrolladas en el municipio de Viterbo.</p> <ul style="list-style-type: none"> ☐ Socializar la normatividad vigente relacionada con las acciones dirigidas a comunidades indígenas en el marco del Plan de Intervenciones Colectivas. ☐ Fortalecer los conocimientos de los participantes sobre los derechos colectivos, la participación social y el enfoque diferencial étnico. ☐ Promover espacios de diálogo y concertación entre la institucionalidad y las comunidades indígenas. 		

	DIRECCION TERRITORIAL DE SALUD DE CALDAS SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD Proceso Gestión Administrativa y Financiera Procedimiento Gestión Documental Acta de Reunión	Versión: 05 Código: F003-P05-GAF Fecha: 2024-10-02
---	--	--

- ☐ Fortalecer las capacidades organizativas y de liderazgo de las autoridades y miembros de la comunidad.
- ☐ Favorecer la apropiación de las actividades contempladas dentro de la Estrategia PIC Línea Grupos Étnicos.
- ☐ Promover el reconocimiento de los saberes ancestrales como elementos fundamentales para el bienestar comunitario.
- ☐ Construir acuerdos colectivos orientados a garantizar la pertinencia cultural de las intervenciones desarrolladas dentro de las comunidades indígenas.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

En el marco de la estrategia **Tejiendo Saberes para la Salud y la Vida**, se desarrollaron las actividades **1 ,2 y 3** en el taller presencial denominado **“Intervenciones para el Desarrollo de Capacidades a Redes y Organizaciones Comunitarias”**, dirigido a autoridades indígenas y miembros de comunidades indígenas del municipio de Viterbo. La actividad se llevó a cabo en el lugar de encuentro comunitario ubicado en la vereda Santa Helena, espacio reconocido por la comunidad como escenario de diálogo, toma de decisiones colectivas y fortalecimiento cultural.

La jornada contó con la participación de ocho integrantes de comunidades indígenas, quienes asistieron en representación de diferentes grupos familiares y espacios organizativos. Desde el inicio del encuentro se promovió un ambiente de respeto, participación y diálogo intercultural, orientado al fortalecimiento de las capacidades comunitarias para la comprensión de la normatividad vigente relacionada con la implementación del Plan de Intervenciones Colectivas con enfoque diferencial étnico.

Los participantes fueron recibidos por el equipo interdisciplinario conformado por la profesional de Enfermería, la profesional de Psicología y el Gestor Indígena, quienes realizaron una presentación general de la estrategia, explicando los objetivos del encuentro y la importancia de fortalecer los procesos de participación comunitaria dentro de las acciones desarrolladas por el PIC Municipal. Se destacó que la concertación constituye un elemento fundamental para garantizar que las intervenciones respondan a las necesidades, intereses y particularidades culturales de las comunidades indígenas presentes en el territorio.

Durante este espacio introductorio se resaltó la importancia de la participación activa de las autoridades indígenas y líderes comunitarios en los procesos de planeación, ejecución y seguimiento de las actividades de salud pública, reconociendo que su experiencia, conocimientos y liderazgo representan un elemento fundamental para garantizar la pertinencia cultural de las acciones desarrolladas dentro de las comunidades.

Socialización de la normatividad vigente relacionada con comunidades indígenas

La profesional de Enfermería inició el desarrollo temático realizando una contextualización sobre los principales lineamientos normativos que orientan la implementación del enfoque diferencial étnico dentro de las acciones de salud pública. Durante su intervención se abordaron aspectos fundamentales contenidos en la Circular 011, el Capítulo 8 del Plan Decenal de Salud Pública, la Resolución 518 y la Resolución 295 de 2023, explicando la manera en que estos instrumentos

	DIRECCION TERRITORIAL DE SALUD DE CALDAS SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD Proceso Gestión Administrativa y Financiera Procedimiento Gestión Documental Acta de Reunión	Versión: 05 Código: F003-P05-GAF Fecha: 2024-10-02
---	--	--

normativos reconocen los derechos de los pueblos indígenas y promueven la construcción de estrategias adaptadas a las realidades culturales de cada territorio.

Se explicó que la normatividad vigente reconoce a los pueblos indígenas como sujetos colectivos de derechos, destacando la importancia de garantizar procesos de participación efectiva, consulta, concertación y fortalecimiento comunitario en todas aquellas acciones relacionadas con la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad. Los asistentes participaron activamente realizando preguntas relacionadas con la aplicación práctica de estas disposiciones dentro de sus comunidades y expresando inquietudes sobre la manera en que los lineamientos institucionales pueden articularse con sus formas tradicionales de organización.

La profesional profundizó en el análisis del Capítulo 8 del Plan Decenal de Salud Pública, resaltando la necesidad de desarrollar acciones que reconozcan la diversidad cultural y fortalezcan las capacidades de las comunidades para participar en la construcción de procesos orientados al bienestar colectivo. Asimismo, explicó que el enfoque diferencial busca superar modelos homogéneos de atención, promoviendo intervenciones adaptadas a las características culturales, sociales y territoriales de cada comunidad.

Durante la socialización también se abordó el papel de las autoridades indígenas dentro de los procesos de salud pública, destacando su importancia como actores fundamentales para la identificación de necesidades, la movilización comunitaria y la construcción de propuestas orientadas al fortalecimiento de la salud y el bienestar de sus comunidades. Los participantes manifestaron la relevancia de que las instituciones continúen promoviendo espacios de diálogo que permitan fortalecer la articulación entre los saberes institucionales y los conocimientos propios de los pueblos indígenas.

Aporte de Enfermería: fortalecimiento de capacidades comunitarias y participación en salud

Posteriormente, la profesional de Enfermería desarrolló un espacio orientado al fortalecimiento de capacidades comunitarias, explicando la importancia de que las comunidades conozcan sus derechos, participen activamente en los procesos de toma de decisiones y se involucren en las acciones relacionadas con la promoción de la salud y la prevención de riesgos. Se resaltó que el fortalecimiento organizativo constituye una herramienta fundamental para mejorar la capacidad de gestión de las comunidades y favorecer la construcción de respuestas colectivas frente a las necesidades identificadas.

La profesional explicó que la participación comunitaria no debe entenderse únicamente como la asistencia a reuniones o actividades institucionales, sino como un proceso permanente mediante el cual las comunidades identifican problemas, proponen soluciones y contribuyen activamente al mejoramiento de las condiciones de vida de sus integrantes. Durante el diálogo se generaron reflexiones relacionadas con la importancia de fortalecer los liderazgos comunitarios y promover la participación de jóvenes, mujeres, mayores y demás actores representativos dentro de los procesos organizativos.

Los asistentes compartieron experiencias relacionadas con iniciativas comunitarias desarrolladas en años anteriores, identificando fortalezas, dificultades y oportunidades de mejora. Este ejercicio permitió reconocer capacidades existentes dentro de la comunidad y generar un espacio de

	<p>DIRECCION TERRITORIAL DE SALUD DE CALDAS SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD Proceso Gestión Administrativa y Financiera Procedimiento Gestión Documental Acta de Reunión</p>	<p>Versión: 05 Código: F003-P05-GAF Fecha: 2024-10-02</p>
---	---	---

construcción colectiva orientado a fortalecer futuras acciones de trabajo conjunto entre la institucionalidad y las comunidades indígenas.

Aporte de Psicología: liderazgo comunitario, participación social y fortalecimiento organizativo

La profesional de Psicología orientó un espacio de reflexión enfocado en la importancia del liderazgo comunitario, la participación social y el fortalecimiento de las redes de apoyo dentro de las comunidades indígenas. Durante su intervención explicó que las organizaciones comunitarias constituyen escenarios fundamentales para la construcción de bienestar, la protección de los derechos colectivos y la promoción de procesos de desarrollo comunitario sostenibles.

A través de ejercicios participativos se promovió la reflexión sobre las fortalezas existentes dentro de la comunidad, identificando recursos humanos, culturales y organizativos que contribuyen al bienestar colectivo. Los participantes destacaron aspectos como la solidaridad, la ayuda mutua, el respeto por los mayores y la transmisión de conocimientos ancestrales como elementos fundamentales para la cohesión comunitaria.

La profesional enfatizó que la participación activa fortalece el sentido de pertenencia, incrementa la capacidad de respuesta frente a las problemáticas comunitarias y favorece la construcción de soluciones adaptadas a las realidades culturales de cada territorio. Asimismo, resaltó la importancia de fortalecer espacios de comunicación que permitan la participación de todos los integrantes de la comunidad, promoviendo procesos democráticos y respetuosos de las formas propias de organización.

Durante el diálogo se abordaron aspectos relacionados con la resolución de conflictos, la construcción de acuerdos colectivos y la importancia de mantener canales permanentes de comunicación entre líderes, autoridades tradicionales y miembros de la comunidad. Los asistentes compartieron experiencias relacionadas con procesos organizativos desarrollados dentro de sus territorios y reflexionaron sobre la necesidad de continuar fortaleciendo las capacidades de liderazgo comunitario.

Aporte del Gestor Indígena: autonomía, gobierno propio y articulación con el PIC

La intervención del Gestor Indígena estuvo orientada a fortalecer la comprensión de la normatividad desde la perspectiva de los pueblos indígenas, facilitando la apropiación de los conceptos abordados mediante ejemplos prácticos y experiencias comunitarias. El gestor explicó que los lineamientos institucionales adquieren mayor sentido cuando se articulan con los principios culturales, las formas de gobierno propio y los procesos organizativos existentes dentro de las comunidades.

Durante su intervención resaltó la importancia de preservar la autonomía de los pueblos indígenas, fortalecer los procesos de participación y garantizar que las acciones institucionales respeten las particularidades culturales presentes en cada territorio. Asimismo, destacó que la concertación representa un mecanismo fundamental para construir relaciones de confianza entre las instituciones y las comunidades.

El gestor promovió una reflexión sobre el papel que desempeñan las autoridades indígenas en la protección de la identidad cultural, la transmisión de conocimientos ancestrales y la defensa de los

	<p align="center">DIRECCION TERRITORIAL DE SALUD DE CALDAS SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD Proceso Gestión Administrativa y Financiera Procedimiento Gestión Documental Acta de Reunión</p>	<p>Versión: 05 Código: F003-P05-GAF Fecha: 2024-10-02</p>
---	--	---

derechos colectivos. Los participantes compartieron experiencias relacionadas con procesos comunitarios desarrollados dentro de sus territorios y manifestaron la importancia de continuar fortaleciendo espacios donde se reconozca el valor de los conocimientos propios y se promueva el diálogo intercultural.

Finalmente, se socializaron las actividades que serán desarrolladas en el marco de la estrategia PIC Línea Grupos Étnicos – Comunidades Indígenas, explicando sus objetivos, metodologías y alcances. Los asistentes participaron activamente en la concertación de las acciones propuestas, realizando aportes orientados a garantizar la pertinencia cultural de las intervenciones y fortalecer la participación comunitaria durante su ejecución. La jornada concluyó con la construcción de acuerdos colectivos y con el compromiso de continuar fortaleciendo el trabajo articulado entre la institucionalidad y las comunidades indígenas del municipio.

Los asistentes manifestaron su disposición para apoyar los procesos de convocatoria, motivar la participación de otros miembros de la comunidad y contribuir al desarrollo de las actividades contempladas dentro de la estrategia. Asimismo, expresaron la importancia de mantener espacios permanentes de diálogo y concertación que permitan realizar seguimiento a los compromisos adquiridos y fortalecer el trabajo conjunto entre la institucionalidad y la comunidad indígena.

Finalmente, se destacó que el éxito de las acciones desarrolladas en el marco del Plan de Intervenciones Colectivas depende en gran medida de la construcción de relaciones basadas en la confianza, el respeto mutuo y el reconocimiento de los saberes propios de las comunidades. La jornada concluyó en un ambiente de integración, participación y corresponsabilidad, evidenciándose un fortalecimiento de los conocimientos relacionados con la normatividad vigente, la participación social, el liderazgo comunitario y la importancia de continuar construyendo procesos interculturales que promuevan el bienestar colectivo.

CONCLUSIONES

1. La jornada de concertación y fortalecimiento de capacidades desarrollada con autoridades indígenas y miembros de la comunidad permitió fortalecer significativamente el conocimiento de los participantes frente a la normatividad vigente que orienta la implementación de acciones de salud pública con enfoque diferencial étnico en el departamento de Caldas. La socialización de la Circular 011, el Capítulo 8 del Plan Decenal de Salud Pública, la Resolución 518 de 2015 y la Resolución 295 de 2023 favoreció la comprensión de los derechos, mecanismos de participación y lineamientos que respaldan la inclusión de las comunidades indígenas dentro de los procesos de planeación, ejecución y seguimiento de las acciones desarrolladas en el marco del Plan de Intervenciones Colectivas. Los participantes demostraron interés por los contenidos abordados y reconocieron la importancia de continuar fortaleciendo estos espacios de formación para promover una participación más informada y activa dentro de los diferentes escenarios institucionales.
2. El encuentro permitió fortalecer los procesos de diálogo intercultural entre la institucionalidad y la comunidad indígena, generando un espacio de intercambio respetuoso donde fue posible articular los conocimientos técnicos relacionados con la normatividad en salud pública y los saberes propios de las comunidades indígenas. A través de la participación activa de los asistentes se evidenció la

	<p align="center">DIRECCION TERRITORIAL DE SALUD DE CALDAS SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD Proceso Gestión Administrativa y Financiera Procedimiento Gestión Documental Acta de Reunión</p>	<p>Versión: 05 Código: F003-P05-GAF Fecha: 2024-10-02</p>
---	--	---

importancia de mantener procesos permanentes de concertación que permitan reconocer las particularidades culturales de cada territorio y garantizar que las intervenciones desarrolladas respondan de manera adecuada a las necesidades, expectativas y dinámicas organizativas de la población indígena. Este proceso contribuyó al fortalecimiento de relaciones basadas en la confianza, el respeto mutuo y la corresponsabilidad.

3. La participación de las autoridades indígenas, líderes comunitarios y demás asistentes permitió identificar fortalezas organizativas presentes dentro de la comunidad, tales como el sentido de pertenencia, el respeto por los mayores, la transmisión de conocimientos ancestrales, la solidaridad y la capacidad de trabajo colectivo. Asimismo, se generaron reflexiones importantes relacionadas con la necesidad de continuar fortaleciendo la participación de las nuevas generaciones dentro de los procesos comunitarios, promoviendo el relevo generacional de los liderazgos y garantizando la continuidad de las prácticas culturales y organizativas que forman parte de la identidad de la comunidad. Estos aspectos fueron reconocidos como elementos fundamentales para la sostenibilidad de los procesos comunitarios a largo plazo.

4. Los aportes realizados por la profesional de Enfermería, la profesional de Psicología y el Gestor Indígena permitieron abordar la temática desde una perspectiva integral, facilitando la comprensión de los contenidos normativos y su relación con los procesos de participación, liderazgo comunitario, autonomía organizativa y fortalecimiento cultural. La metodología utilizada favoreció la construcción colectiva del conocimiento y permitió que los participantes relacionaran los lineamientos institucionales con experiencias concretas de su realidad comunitaria, fortaleciendo así la apropiación de los contenidos desarrollados durante la jornada. De igual manera, se evidenció que el trabajo interdisciplinario constituye una herramienta valiosa para promover intervenciones más pertinentes y contextualizadas.

5. La intervención del Gestor Indígena fortaleció significativamente la reflexión sobre la importancia de la identidad cultural, el gobierno propio, la autonomía comunitaria y la preservación de los conocimientos ancestrales. Los participantes reconocieron que la protección del territorio, la transmisión de saberes entre generaciones y el fortalecimiento de los espacios comunitarios constituyen elementos fundamentales para la permanencia cultural de los pueblos indígenas. Asimismo, se resaltó la necesidad de continuar promoviendo escenarios donde los conocimientos propios sean valorados y reconocidos como componentes esenciales para la construcción del bienestar colectivo y el fortalecimiento de los procesos organizativos dentro de las comunidades.

6. Como resultado del proceso de concertación desarrollado durante la actividad, se lograron construir acuerdos y compromisos orientados a fortalecer la articulación entre la institucionalidad y la comunidad indígena para el desarrollo de las actividades contempladas dentro de la Estrategia PIC Línea Grupos Étnicos – Comunidades Indígenas. Los participantes manifestaron su disposición para continuar participando activamente en los espacios de planeación, seguimiento y evaluación de las acciones programadas, reconociendo que el trabajo conjunto constituye una herramienta fundamental para promover el bienestar comunitario, fortalecer la participación social y garantizar la pertinencia cultural de las intervenciones desarrolladas en el territorio. La jornada concluyó con una valoración positiva por parte de los asistentes, quienes destacaron la importancia de mantener este tipo de

	DIRECCION TERRITORIAL DE SALUD DE CALDAS SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD Proceso Gestión Administrativa y Financiera Procedimiento Gestión Documental Acta de Reunión	Versión: 05 Código: F003-P05-GAF Fecha: 2024-10-02
---	--	--

encuentros como mecanismos de fortalecimiento organizativo, construcción colectiva y reconocimiento de los derechos de las comunidades indígenas.

ASISTENTES		
NOMBRE	CARGO/DEPENDENCIA/ENTIDAD	FIRMA
Dayana García Restrepo	Enfermera	<i>Dayana García R.</i>
Maryuri Andrea Zapata Guarín	Psicóloga	<i>Maryuri A. Z.</i>
Carlos Alberto Patiño Hernández	Gestor Indígena	<i>Carlos A. P. H.E.</i>